

3 KEDELIGE INFORMATIONER...

...OM HVORDAN DU KAN UNDGÅ, AT MISTE PENGE!

Arbejdsmarkedspensioner, lønindplacering og arbejdstidsaftaler.

Findes der noget mere kedeligt?

Men det kan godt betale sig at kigge lidt nærmere på alle 3 ting. Du risiker at kede dig i 15 minutter, men det kan være mange penge værd.



Arbejdsmarkedspension

Måske har du, lige som mange af vores medlemmer, lavet noget andet inden du begyndte på det job, som du har nu.

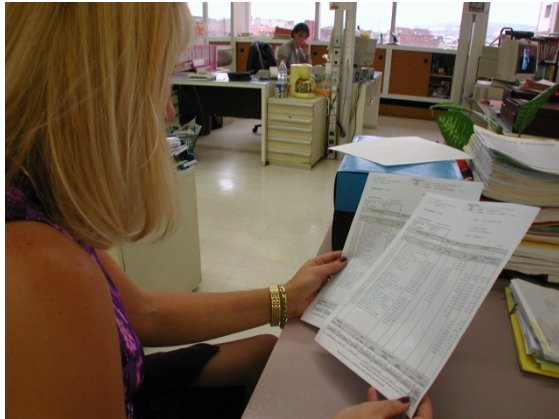
Og har du indbetalt på en arbejdsmarkedspension i et andet pensionselskab end du betaler til nu, risikerer du, at den spiser sig selv op.

Brug 10 minutter på at logge ind på www.pensionsinfo.dk og se om, du har flere pensionsordninger.

Har du inaktive pensionsordninger, så vil vi anbefale, at du kontakter dit nuværende pensionselskab om råd og vejledning.

Hvis du ikke gør det, så er der en risiko for, at pengene spiser sig selv op i administrationsomkostninger.

Fortsættes næste side...



Lønindplacering

De fleste af os har stor tillid til, at vores ledelse giver os den rigtige løn, og det er dejligt.

Men de fleste fejl er jo netop fejl

Mangler der et år på din erfaringsdato betyder det, at du stiger i løn et år senere, end du burde, gennem hele dit lønforløb.

Brug 10 minutter på at få tjekket din lønseddel hos din tillidsrepræsentant.

Vi og vores tillidsrepræsentanter finder fejl i ca. hver 10 lønseddel.

Og det kan være mange penge, det drejer sig om.



Arbejdstidsaftaler

Arbejder du gratis? - Nej vel.

Kend din arbejdstidsaftale og snak med din tillidsrepræsentant, hvis du er i tvivl.

Der er stor forskel på, om du får overarbejde eller almindelig timeløn, og igen, de fleste fejl er jo netop fejl.

Hvis vi regner med den mindste timeløn for vores faggrupper, så mister du 60 kr. i timen, hvis du aflønnes med din almindelige løn, i stedet for overarbejde.

(Regnet ud fra løntrin 11/ 120,36 kr./t.)

Fordelen ved, at du er medlem af en rigtig fagforening er, at du ikke selv skal kende alle reglerne, dem kan vi for dig.